

PAR COURRIER ÉLECTRONIQUE

Québec, le 29 février 2024

Madame Julie Labbé  
Présidente-directrice générale  
Centre intégré universitaire de santé  
et de services sociaux du Saguenay – Lac-Saint-Jean  
930, rue Jacques-Cartier Est  
Saguenay (Québec) G7H 7K9

Madame la Présidente-Directrice générale,

Dans le cadre des mesures de réinvestissements financées par l'Institut de la pertinence des actes médicaux (IPAM), le projet *Standardisation de l'implication des chefs de département dans l'accès aux services spécialisés* (RCG-0323-169) a franchi toutes les étapes formelles d'approbation.

Cette lettre est en continuité et en complément de la lettre 23-AU-00598-01 reçue en septembre 2023. En effet, nous vous présentons aujourd'hui les rémunérations pour les chefs de département de santé publique pour l'exercice 2023-2024.

Voici quelques informations importantes à considérer :

- Ce budget provenant de l'IPAM ne vise que la rémunération versée aux chefs de département dans leur rôle de chefs de département et ne vise pas à réduire la rémunération actuellement versée aux chefs, le cas échéant.
- **Postes vacants** : Nous ne verserons pas à l'établissement les sommes attribuées au chef de département, dont le poste est actuellement vacant. Lors de la nomination d'un chef et de la signature de la résolution du conseil d'administration (CA) de sa nomination, nous vous invitons à nous transmettre l'information pour que nous puissions procéder au versement des sommes requises à l'établissement.

Tout comme pour le directeur des services professionnels, le directeur de santé publique ne peut recevoir la rémunération même si le poste de chef de département de santé publique est vacant et que les responsabilités sont assumées par le directeur de santé publique.

... 2

- **Situations particulières** : La rémunération est attribuée pour un chef de département. Si vous avez des situations particulières telles qu'un chef de département adjoint, nous vous invitons à poursuivre le mode de financement actuel et ajuster la rémunération attribuée selon les façons de faire usuelles.
- **Rémunération non exclusive** : La rémunération du chef de département lui est uniquement versée en contrepartie de ses fonctions de chef de département. D'autres fonctions de gestion médicale, de coordination, de cogestion ou pour d'autres raisons propres au fonctionnement de l'établissement peuvent faire l'objet d'une rémunération à un médecin-chef de département.
- **Cette rémunération** est effective du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024.

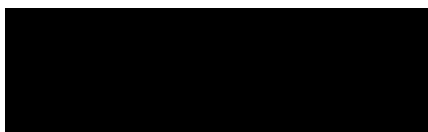
Voici donc le tableau de répartition de la rémunération pour votre établissement :

Département	Chef	Rémunération à titre informatif seulement
Santé publique		

Comme prévu dans la loi, les chefs de département doivent se voir nommés par le CA de l'établissement. Préalablement à telle nomination, nous vous invitons évidemment à échanger et à convenir avec le chef de département concerné quant au mandat, aux objectifs, aux priorités et aux attentes de l'un envers l'autre concernant la gestion et le développement du département durant le mandat. Si jugés opportuns par les parties, le tout ou une partie de ces éléments peuvent être inclus dans la résolution du CA.

Veuillez agréer, Madame la Présidente-Directrice générale, l'expression de nos sentiments les meilleurs.

Le sous-ministre adjoint,



Stéphane Bergeron, M.D.

c. c. M. Donald Aubin, CIUSSS du Saguenay – Lac-Saint-Jean  
M. Luc Boileau, MSSS  
M<sup>me</sup> Marlène Landry, CIUSSS du Saguenay – Lac-Saint-Jean  
M<sup>me</sup> Julie Lavoie, CIUSSS du Saguenay – Lac-Saint-Jean  
M. Daniel Paré, MSSS

N/Réf. : 23-AU-00598-03